

Обязательства в области занятости населения

№ п/п	Содержание обязательства	Сторона, ответственная за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства (годы)
1	2	3	4
1.	Обеспечение за счет реализации мероприятий по активной политике занятости населения снижения регистрируемой безработицы в целом по Республике Карелия до уровня в пределах, не превышающих 2,3 процента экономически активного населения, а также напряженности на рынке труда не более двух незанятых граждан на одно вакантное рабочее место в среднем за период 2019-2021 годов. Содействие поэтапному снижению уровня безработицы в моногородах до среднереспубликанского уровня	Правительство, Работодатели	2019-2021
2.	Предоставление Профсоюзам и Работодателям аналитической информации о состоянии рынка труда, результатах реализации мероприятий содействия занятости населения и качественном составе безработных граждан, размещение ее в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Правительство	2019-2021
3.	Определение потребности в привлечении в Республику Карелия иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, и подготовка предложений в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по квотам на выдачу иностранным гражданам, за исключением иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности	Правительство	2019-2021
4.	Проведение консультаций по вопросам, связанным с осуществлением миграционной политики, подготовкой проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Республики Карелия, регулирующих вопросы трудовой миграции. Оценка эффективности использования иностранной рабочей силы	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2019-2021

1	2	3	4
5.	Содействие в приоритетном трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые, в соответствии с нормативами доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	Работодатели, Правительство	2019-2021
6.	Участие на паритетных началах в работе комиссий всех уровней по решению вопросов занятости населения, координационных комитетов содействия занятости	Профсоюзы	2019-2021
7.	Предоставление работникам, высвобождаемым из организаций в связи с реорганизацией, банкротством, возможности первоочередного трудоустройства во вновь образуемых на базе их имущества организациях (не менее 75 процентов рабочих мест), а также социальных гарантий и льгот, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях	Работодатели	2019-2021
8.	Содействие предотвращению массового высвобождения работников в организациях, прежде всего в моногородах. При возникновении ситуации массового высвобождения обеспечение прав высвобождаемых работников в соответствии с отраслевыми (межотраслевыми), территориальными соглашениями. При отсутствии указанных соглашений определение массового высвобождения осуществляется по следующим критериям: а) ликвидация организации независимо от ее организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек; б) сокращение численности или штата работников организации в количестве: 30 и более человек - в течение 30 календарных дней; 150 и более человек - в течение 60 календарных дней; 300 и более человек - в течение 90 календарных дней	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2019-2021
9.	Информирование профсоюзов и службы занятости населения о сокращении численности или штата работников организаций, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (в письменной форме)	Работодатели	2019-2021
10.	Предоставление консультаций и содействие судебной защите интересов работников – членов профсоюзов по вопросам трудового законодательства	Профсоюзы	2019-2021

1	2	3	4
11.	Включение в коллективные договоры мероприятий: по переподготовке, повышению квалификации высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им других льгот и компенсаций сверх установленных трудовым законодательством, в том числе лиц, достигших пенсионного возраста, с целью продолжения ими трудовой деятельности; по предоставлению льгот и компенсаций сверх установленных трудовым законодательством работников предпенсионного возраста при их трудоустройстве	Работодатели, Профсоюзы	2019-2021
12.	Развитие системы профессиональной ориентации школьников по их мотивации на получение профессионального образования по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, уделяя особое внимание инженерно-техническим и рабочим специальностям	Правительство, Работодатели	2019-2021
13.	Реализация мероприятий по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций всех уровней, их закреплению на рабочих местах (стажировке)	Правительство, Работодатели	2019-2021
14.	Содействие восстановлению традиции наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта с целью закрепления рабочих кадров в отраслях производства	Работодатели, Профсоюзы, Правительство	2019-2021
15.	Формирование заказа на профессиональную подготовку кадров для отраслей экономики с учетом государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения»	Правительство, Работодатели	2019-2021
16.	Выделение рабочих мест по профессиям, соответствующим возможностям трудоустройства инвалидов, или создание для них новых рабочих мест (в том числе специальных) согласно установленным квотам в соответствии с Законом Республики Карелия от 27 декабря 2004 года № 841-ЗРК «О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия»	Правительство, Работодатели	2019-2021
17.	Оказание поддержки профессиональным образовательным организациям в развитии материально-технической базы, стажировки преподавателей, в проведении производственной практики обучающихся	Работодатели, Правительство	2019-2021

1	2	3	4
18.	Заключение договоров с образовательными организациями на подготовку рабочих и специалистов по необходимым для организации специальностям, предусматривающих обязанность организации по трудоустройству выпускников на срок, установленный договором	Работодатели	2019-2021
19.	Осуществление мероприятий по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Правительство	2019-2021
20.	Разработка и реализация мер, направленных на повышение качества рабочей силы, адаптации системы профессионального образования к потребностям экономики, в том числе по вопросам: перспектив развития среднего профессионального образования; участия работодателей в развитии профессионального образования, в организации внутрипроизводственного профессионального обучения; развития механизмов образовательного кредитования, его государственной поддержки, совершенствования системы договорных отношений профессиональных образовательных организаций и работодателей в трудоустройстве выпускников по полученной профессии (специальности)	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2019-2021